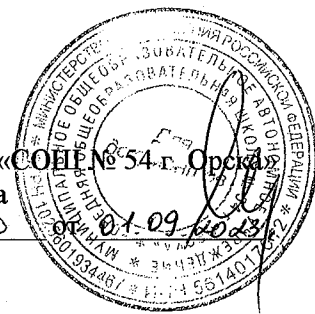


## ПРИНЯТО

На педагогическом совете  
МОАУ «СОШ № 54 г. Орск»  
От 29.08.23, протокол № 1

## УТВЕРЖДАЮ

Директор МОАУ «СОШ № 54 г. Орск»  
Л.Н. Хамидуллина  
Приказ № 348/Д



## Положение о конфликте интересов МОАУ «СОШ № 54 г. Орск»

### 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, устава образовательного учреждения (далее - ОУ) и иных локальных актов.

Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МОАУ «СОШ № 54 г. Орск» в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников школы вне зависимости от занимаемой должности.

### 2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов осуществляется в соответствии с принципами:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения (предприятия) при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;

г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;

д) защита работника учреждения (предприятия) от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения (предприятия) и урегулирован (предотвращен) учреждением (предприятием).

Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения (предприятия) должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

### 3. Обязанности работника учреждения (предприятия) в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

Работник учреждения (предприятия) при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами учреждения (предприятия) без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Работник учреждения (предприятия) при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения (предприятия) или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Учредительными документами учреждения (предприятия).

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Учреждения.**

Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в учреждении (предприятии).

Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом учреждения (предприятия) и доводится до сведения всех ее работников.

Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

Информация о возможности возникновения или возникновения конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

- при приеме на работу
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

#### **5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Учреждении**

Работники учреждения (предприятия) обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

Конфликт интересов в учреждении (предприятии) может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника учреждения (предприятия) к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника учреждения (предприятия) или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и

процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения (предприятия);

- перевод работника учреждения (предприятия) на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- добровольный отказ работника учреждения (предприятия) от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения (предприятия);

- увольнение работника учреждения (предприятия) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника учреждения (предприятия) в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- иные способы урегулирования конфликта интересов.

По письменной договоренности учреждения (предприятия) и работника учреждения (предприятия), раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника учреждения (предприятия), вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения (предприятия).

6. Обязанности работника учреждения (предприятия) в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник учреждения (предприятия) обязан:

- руководствоваться интересами учреждения (предприятия) без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.